

Государственное областное бюджетное учреждение
для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,
«Кандалакшский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Берег»

«СОГЛАСОВАНО»

Протоколом Совета
ГОБУ «КЦПД «Берег»
от 23.12.2022 № 12

«УТВЕРЖДЕНО»

Приказ от 28.12.2022 № 244
директор ГОБУ «КЦПД «Берег»
Юмаринов Е.П.Потапова



**Правила
составления
графика сменности**

г. Кандалакша
2022

1. Настоящие Правила составлены на основании Трудового кодекса РФ с целью правильности оформления и утверждения графиков сменности и их соблюдения.

2. Графики сменности составляются лицами из числа работников Центра, назначенными в установленном законодательством порядке.

3. Графики сменности утверждаются директором Центра не позднее чем за 35 дней до введения его в действие, с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

4. При составлении графиков сменности необходимо соблюдать следующие требования трудового законодательства:

- Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие;
- Работа в течение двух смен подряд запрещается;
- Продолжительность междусменного отдыха должна быть не менее двойной продолжительности предыдущей рабочей смены;
- Ночным временем является время с 22 часов вечера до 6 часов утра;
- К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет;
- Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, а также опекуны детей указанного возраста могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время;
- Графики сменности являются обязательными для исполнения, как работодателем, так и работником;
- Привлечение работника для выполнения его трудовых обязанностей вне графика не допускается, за исключением случаев привлечения работника к сверхурочным работам в соответствии со ст. 99 ТК РФ;
- Работник не вправе по своему усмотрению изменять график смен и меняться сменами с другими работниками. Нарушение работником определенного графиком режима работы при отсутствии уважительных причин является дисциплинарным проступком.

5.Графики сменности и изменения к ним хранятся у работников, ответственных за их составление.

6.График сменности оформляется в следующем порядке:

- составление графика сменности;
- учет мнения первичной профсоюзной организации учреждения (согласование с председателем Профкома);
- утверждение графика сменности директором Центра.
- ознакомление работников с графиком сменности.

При составлении графика сменности продолжительность смены, которая установлена Правилами внутреннего трудового распорядка, изменять **не допускается!**

7.Изменения в график сменности вносятся в следующем порядке:

- получение согласия работников на вносимые изменения;
- составление графика сменности с изменениями;
- служебная записка от ответственного за составление графика сменности о необходимости изменения графика, в которой уже зафиксировано согласие работника с изменениями графика;
- утверждение графика директором Центра;
- ознакомление работников с графиком.